

VdAC Informations-Bulletin vom 22.10.2021

Liebe VdAC Mitglieder/innen
Liebe Kolleginnen und Kollegen

Nachfolgend informieren wir Sie über das Ergebnis der Lohnverhandlung mit Coop, den neuen GAV und den Termin der nächsten Generalversammlung des Vereins der Angestellten Coop.

Coop erhöht die Löhne erneut um 0,8% und stärkt die Mindestlöhne

Trotz wirtschaftlich herausforderndem Umfeld hebt Coop 2022 die Löhne erneut um 0,8% an. Dies ist das Ergebnis von konstruktiven Lohnverhandlungen zwischen Coop und ihren Sozialpartnern.

Insbesondere werden Mindestlöhne und untere Einkommen angehoben. Coop bedankt sich damit bei ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern für das grosse Engagement in diesem Jahr, welches nach wie vor stark von der Pandemie geprägt ist.

Der Mindestlohn wird um monatlich CHF 100.–, der Referenzlohn für eine zweijährige Lehre um monatlich CHF 50.– angehoben. Sämtliche Mitarbeitende im Monatslohn mit einem Salär unter CHF 4'400.– erhalten eine generelle Lohnerhöhung in der Höhe von CHF 40.–, was ca. 1 % Lohnerhöhung für die unteren Löhne entspricht. Darüber liegende Löhne werden individuell angepasst.

Die Sozialpartner Kaufmännischer Verband Schweiz, Syna, OCST sowie der Verein der Angestellten Coop (VdAC) begrüssen diese Lohnentwicklung bei Coop.

Erhöhung Mindest- und Referenzlöhne sowie mehr Mutterschaftsurlaub

Coop und die Sozialpartner haben in diesem Jahr den Gesamtarbeitsvertrag Coop für die Zeitdauer von 2022 bis 2025 neu ausgehandelt. Mit dem neuen GAV werden die Leistungen für die Coop-Mitarbeitenden weiter deutlich ausgebaut.

Im Rahmen der positiv ausgefallenen Verhandlungen wurden unter anderem folgende wichtige Änderungen festgehalten:

- Der Mindestlohn wird auf CHF 4'100.– sowie der Referenzlohn nach zweijähriger Grundbildung auf CHF 4 150.– erhöht. Die Referenzlöhne für nach der dreijährigen bzw. vierjährigen Grundbildung werden mit CHF 4 200.– bzw. CHF 4 300.– im GAV verankert.
- Statt der gesetzlich vorgeschriebenen 14 Wochen Mutterschaftsurlaub profitieren Mitarbeiterinnen neu ungeachtet des Dienstjahres von pauschal 18 Wochen Mutterschaftsurlaub zu 100 % des ordentlichen Bruttolohns. Damit geht Coop deutlich über das Gesetz hinaus.
- Mitarbeitenden mit Pikettdienst werden erhöhte Pikettdienstentschädigungen ausbezahlt.
- Die Sozialpartnerschaft wird weiter gestärkt.

Zusätzlich wurden diverse zukunftsgerichtete Massnahmen und Anpassungen zu den Themen Gleichstellung und Weiterbildung vereinbart.

Coop bietet nach wie vor mit die besten Arbeitsbedingungen im Schweizer Detailhandel. So bezahlt Coop zwei Drittel der Pensionskassenbeiträge. Nebst attraktiven Weiterbildungen profitieren die Coop-Mitarbeitenden von Treueprämien und weiteren Vergünstigungen.

Termin VdAC Generalversammlung 2022

Die VdAC Generalversammlung findet am Montag, 25. April 2022 statt.
Aus organisatorischen Gründen wird die GV im Hotel Arte in Olten (nicht in Liestal) durchgeführt.

Olten liegt zentral und ist mit öffentlichen Verkehrsmitteln sehr gut erreichbar. Das Hotel Arte liegt nur ca. 3 - 4 Gehminuten vom Bahnhof Olten entfernt. Die definitive Einladung zur GV (inkl. einem Ortsplan) erhalten Sie frühzeitig, anfangs 2022 zugestellt.

Wir freuen uns schon darauf, Sie an der GV des VdAC am 25. April 2022 in Olten begrüßen zu dürfen! Bitte reservieren Sie sich schon heute diesen Termin!

Mit den besten Grüßen

Für den *Verein der Angestellten Coop*

Der Präsident



Markus Beer

Der Vice-Präsident

Robert Zimmermann